

# Прочитайте, если хотите пойти в отпуск

**Система  
Образование**

*Прежде чем  
спрашивать  
заведующего или  
кадровика, попробуйте  
найти ответ здесь.*



Когда я могу уйти в отпуск?

Ответ зависит от того, сколько вы **проработали** в детском саду.



Время вашего отпуска есть в графике отпусков. График отпусков лежит в отделе кадров. Уточните там даты своего отпуска.



Напишите заявление, в какие даты хотите пойти в отпуск.



Требовать отпуск вы не можете. Договаривайтесь с заведующим. Если он подпишет заявление, приходите в отдел кадров.



### Внимание!

Согласовывать отпуск с заведующим **не надо**, если:

- ✓ вы хотите использовать отпуск перед отпуском по беременности и родам или после него;
- ✓ вам меньше 18 лет;
- ✓ вы усыновили ребенка в возрасте до трех месяцев.



Какой отпуск мне положен?

42  
календарных  
дня

– у воспитателя, логопеда, психолога, заведующего, его замов. Если детский сад специализированный для работы с детьми с ОВЗ и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, – 56 дней.

28  
календарных  
дней

– у остальных работников.



### Внимание!

Не важно ПЯТИ- или ШЕСТИ-дневка в ДОУ – длительность отпуска от этого не зависит.



Можно я пойду в отпуск не по графику?

Нет, график отпусков обязателен и для детского сада, и для вас. Мы должны предоставить вам отпуск в даты, которые указаны в графике, а вы обязаны в это время его использовать.

Хотите использовать отпуск в другое время – договаривайтесь с заведующим. Учтите, он вправе вам отказать. Если он подпишет заявление – приходите в отдел кадров.



Можно я возьму только часть отпуска?

Мы не обязаны предоставлять вам отпуск по частям. Поэтому, если хотите использовать часть отпуска, – договаривайтесь с заведующим. После того как он подпишет заявление, приносите его в отдел кадров.

### Внимание!

Учтите, хотя бы одна часть отпуска за год должна быть не меньше 14 календарных дней подряд.





**Можно я возьму отпуск с понедельника по пятницу?**

Да, но если разрешит заведующий и подпишет заявление. С ним приходите в отдел кадров. Если оформить отпуск по воскресенье, то выплатят больше денег.



**Можно я получу деньги вместо отпуска?**

**28** календарных дней  
Нет, мы не можем заменить отпуск деньгами. Вы должны его отгулять. Мы соблюдаем закон, поэтому выплатить компенсацию вместо отпуска сможем только при увольнении.

**Больше 28** календарных дней  
Да, вы можете получить компенсацию за часть отпуска, которая превышает 28 дней. Для этого напишите заявление. Учтите, мы вправе отказать. Требовать деньги вместо отпуска нельзя.

**Внимание!**

Мы не сможем компенсировать часть отпуска больше 28 дней, если вам меньше 18 лет или вы в положении. Запрещает закон.



**Правда, что если я не использую отпуск в течение двух лет, то он «сгорит»?**

Неправда. **Отпуска не «сгорают».**

За все дни отпуска, которые вы не используете во время работы в детском саду, получите денежную компенсацию при увольнении.



**Можно ли взять часть отпускных до отпуска, а часть – после?**

Нет, так мы нарушим закон. Вы получите отпускные в полном объеме не позже чем за **3 дня** до начала отпуска. За календарные дни отпуска начисляют средний заработок.



**Внимание!**

Если ваш отпуск попадет на нерабочий праздничный день (например, 1 мая, 12 июня и т. д.), этот день мы не оплатим, но и в календарные дни отпуска он не войдет. Отпуск продлится на один день.



**Могут ли меня вызвать на работу из отпуска?**

Отпуск – время отдыха, и никто не вправе заставлять вас работать во время него. Если возникла такая необходимость, то могут отозвать, но только с вашего письменного согласия.



**Продлят ли мне отпуск, если я во время него заболел?**

Отпуск автоматически продлят, если вы получите больничный лист. Также вы можете попросить перенести неиспользованную часть отпуска на другое время. Больничный вам оплатят в обычном порядке.



*Если остались вопросы, то обращайтесь.*

К кому \_\_\_\_\_  
 Каб. \_\_\_\_\_ Тел.: \_\_\_\_\_  
 e-mail: \_\_\_\_\_