

Прочитайте, если хотите пойти в отпуск

**Система
Образование**

*Прежде чем
спрашивать директора
или кадровика,
попробуйте найти
ответ здесь.*



Когда я могу уйти в отпуск?

Ответ зависит от того, сколько вы **проработали** в школе.



Время вашего отпуска есть в графике отпусков. График отпусков лежит в отделе кадров. Уточните там даты своего отпуска.



Напишите заявление, в какие даты хотите пойти в отпуск.



Требовать отпуск вы не можете. Договаривайтесь с директором. Если он подпишет заявление, приходите в отдел кадров.



Внимание!

Согласовывать отпуск с директором **не надо**, если:

- ✓ вы хотите использовать отпуск перед отпуском по беременности и родам или после него;
- ✓ вам меньше 18 лет;
- ✓ вы усыновили ребенка в возрасте до трех месяцев.



Какой отпуск мне положен?

56
КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ

– у педагогических работников, а также замов, руководителей структурных подразделений и их замов, деятельность которых связана с образовательной, научной, творческой, научно-методической, методической деятельностью.

28
КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ

– у остальных работников.



Внимание!

Не важно ПЯТИ- или ШЕСТИ-дневка в школе – длительность отпуска от этого не зависит.



Можно я пойду в отпуск не по графику?

Нет, график отпусков обязателен и для школы, и для вас. Мы должны предоставить вам отпуск в даты, которые указаны в графике, а вы обязаны в это время его использовать.

Хотите использовать отпуск в другое время – договаривайтесь с директором. Учтите, он вправе вам отказать. Если он подпишет заявление – приходите в отдел кадров.

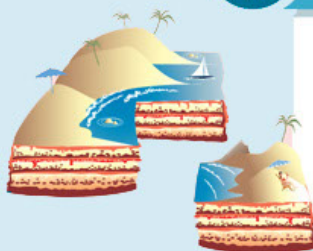


Можно я возьму только часть отпуска?

Мы не обязаны предоставлять вам отпуск по частям. Поэтому, если хотите использовать часть отпуска, – договаривайтесь с директором. После того как он подпишет заявление, приносите его в отдел кадров.

Внимание!

Учтите, хотя бы одна часть отпуска за год должна быть не меньше 14 календарных дней подряд.





Можно я возьму отпуск с понедельника по пятницу?

Да, но если разрешит директор и подпишет заявление. С ним приходите в отдел кадров. Если оформить отпуск по воскресенье, то выплатят больше денег.



Можно я получу деньги вместо отпуска?



Нет, мы не можем заменить отпуск деньгами. Вы должны его отгулять. Мы соблюдаем закон, поэтому выплатить компенсацию вместо отпуска сможем только при увольнении.



Да, вы можете получить компенсацию за часть отпуска, которая превышает 28 дней. Для этого напишите заявление. Учтите, мы вправе отказать. Требовать деньги вместо отпуска нельзя.

Внимание!

Мы не сможем компенсировать часть отпуска больше 28 дней, если вам меньше 18 лет или вы в положении. Запрещает закон.



Правда, что если я не использую отпуск в течение двух лет, то он «сгорит»?

Неправда. Отпуска не «сгорают».

За все дни отпуска, которые вы не используете во время работы в школе, получите денежную компенсацию при увольнении.



Можно ли взять часть отпускных до отпуска, а часть – после?

Нет, так мы нарушим закон. Вы получите отпускные в полном объеме не позже чем за **3 дня** до начала отпуска. За календарные дни отпуска начисляют средний заработок.



Внимание!

Если ваш отпуск попадет на нерабочий праздничный день (например, 1 мая, 12 июня и т. д.), этот день мы не оплатим, но и в календарные дни отпуска он не войдет. Отпуск продлится на один день.



Могут ли меня вызвать на работу из отпуска?

Отпуск – время отдыха, и никто не вправе заставлять вас работать во время него. Если возникла такая необходимость, то могут отозвать, но только с вашего письменного согласия.



Продлят ли мне отпуск, если я во время него заболел?

Отпуск автоматически продлят, если вы получите больничный лист. Также вы можете попросить перенести неиспользованную часть отпуска на другое время. Больничный вам оплатят в обычном порядке.



Если остались вопросы, то обращайтесь.

К кому _____
Каб. _____ Тел.: _____
e-mail: _____